

**09.06.2022**

Добрий день, шановні колеги! Розпочинаємо традиційний випуск новин КУ «ЦПРПП» Первомайської міської ради Харківської області. В студії Ольга Бігун.

### **Заставка Новини**

Хочу розпочати випуск новин з притчі.

Священик завітав до чоловіка, який давно не приходив у храм. Вони сіли біля каміну та довго дивилися на багаття, не кажучи один одному жодного слова. Згодом священик підвівся, поклав деревину у багаття. Коли вогонь догорав, підійшов чоловік та теж підкинув дров. Так, сидячи мовчки, вони по черзі підтримували вогонь, підкидаючи дрова. Коли багаття загасло, чоловік підвівся, подякував священику за розмову та мудрість, якою той із ним поділився.

Про що, без жодного слова, «розповів» священик чоловіку? Якої мудрості навчив? Сила — в єдності. Доки ми згуртовані, підтримуємо одне одного, допомагаємо, підштовхуємо досягати професійних вершин - доти горітиме вогонь спільної справи. І які б випробування не виникали, коли ми єдині – ми сильні. Навчальний рік 2021/2022. Долаємо перешкоди завдяки педагогічній творчості, вмінню педагогів швидко адаптуватися до викликів, а особливо під час воєнного стану. Про таку силу єдності відповідального вчительства нашої громади у випуску новин.

З привітальним словом до студії запрошую начальника відділу освіти Первомайської міської ради Садченко Аліну Ростиславівну (**відео 1**)

### **Методичний вернісаж**

Вектор діяльності методичної роботи громади «Модернізація освітнього середовища на основі педагогіки партнерства в умовах реалізації компетентнісного підходу й принципу дитиноцентризму щодо підвищення якості освітнього процесу»

спрямований на формування сучасного освітнього середовища, запровадження педагогіки партнерства на засадах компетентнісного підходу, диверсифікація форм методичної роботи з педагогічними працівниками на основі диференційованого підходу, формування готовності педагогів до інноваційної діяльності, реалізації завдань освітньої реформи, стимулювання педагогів до активної самоосвітньої діяльності, спрямованої на підвищення якості освітнього процесу.

Якість методичної роботи безпосередньо залежить від фахового рівня, професійної компетентності та стабільності кадрового складу педагогічних працівників громади.

У Первомайській міській територіальній громаді у 2021/2022 навчальному році працювало 356 педагогічних працівників. З вищою освітою 280, що складає 79 % від загальної кількості, без вищої освіти – 76 (21%)

За кваліфікаційними категоріями та педагогічними званнями представлені на слайді:

- Вища –124 (46%)
- I – 76 (22%)
- II – 26 (10%)
- спец-43 (16%)
- Педагогічне звання: 90 педагогічних працівників (33%)

Кількісно-якісний склад педагогічних працівників закладів освіти свідчить про їх достатній творчий потенціал.

Колегіальним органом, який визначає перспективи розвитку організаційно-методичної роботи з педагогічними працівниками, є методична рада, до якої входять 22 педагогічних працівника ЗО міста: директори ЗО, заступники директорів з НВР, вихователі методисти ЗДО, керівники ТМО. На засіданнях методичної ради розглядали питання щодо поширення ідей і завдань реформи загальної середньої освіти за Концепцією «Нова українська школа», про створення системи

підготовки до ЗНО випускників закладів загальної середньої освіти громади на основі принципу індивідуалізації навчання, про накопичення, аналіз, поширення ефективного педагогічного досвіду, педагогічні надбання закладів освіти громади з різних напрямів організації освітнього процесу.

З метою формування готовності й мобільності до впровадження нового Державного стандарту початкової та базової середньої освіти, інклюзивної освіти; підвищення фахового рівня та педагогічної майстерності відбулися інструктивно-методичні наради заступників директорів з НВР, вихователів – методистів ЗДО, асистентів вчителів, керівників ТМО як закладів загальної середньої освіти, так і закладів дошкільної освіти.

Упродовж року працювали 24 територіальних методичних об'єднання: предметні ТМО, вчителів початкових класів та вихователів ГПД, викладачів предмета «Захист України», практичних психологів і логопедів, шкільних бібліотекарів, різних категорій педпрацівників ЗДО (*вихователів, музичних керівників та інструкторів з фізичного виховання*), творчі групи педагогічних працівників: наступності вчителів початкових класів та вихователів старших груп ЗДО (керівник Погрецька Люб Микол., практичний психолог ЦПРПП), вчителів початкових класів розвивального навчання (керівник Байдакова Юлія Степанівна), української мови та літератури (керівники Сергєєва Жанна Андріївна, Лукіна Ірина Миколаївна), математики (керівник Кулініч Наталя Іванівна) та Школа молодого педагога (керівник Єрмоленко Вікторія Володимирівна)

У зв'язку із воєнним вторгненням РФ на територію України ситуація в країні та в громаді ввела свої корективи у реалізації наших планів, а саме методичні заходи проходили дистанційно на платформах ZOOM або Meet та в асинхронному режимі. Всі

матеріали засідань розміщені на сайті Центру професійного розвитку педагогічних працівників, методична робота протягом року висвітлювалась на сторінці Фейсбук КУ «ЦПРПП».

### **«Пекельна кухня» керівника ТМО**

Розвиток професійної компетентності – це розвиток творчої індивідуальності, формування сприйняття до педагогічних інновацій, здатності адаптуватися до мінливого педагогічного середовища. Освіченість, здатність змінюватися, самовдосконалюватися, а також інтелект, професіоналізм значною мірою залежить від якісної, плідної роботи територіального методичного об'єднання, тому що територіальне методичне об'єднання вчителів – домінуюча форма роботи з педагогічними кадрами. Керівники ТМО постійно знаходяться у пошуку нових форм проведення засідань. Вашій увазі рубрика «Пекельна кухня» керівника ТМО. Отже, завітаємо до **«Пекельної кухні» керівника ТМО** вчителів фізичної культури Блохіної Олени Леонідівни.

#### **(відео 2)**

А зараз до «пекельної кухні» запрошує керівник ТМО вчителів інформатики Мараховська Наталя Миколаївна. **(відео 3)**

Серед керівників ТМО є новоспечений керівник вчителів фізики та астрономії Караченцева Н.М. Але хочеться сказати слова вдячності за багаторічну творчу працю Мініній Любові Михайлівні, яка передала в надійні креативні руки керівництво ТМО вчителів фізики та астрономії. Отже, гостинно запросила до «пекельної кухні» Караченцева Наталя Миколаївна, де відбувається створення плану роботи ТМО. **(відео 4)**

### **Планета дитинства**

В закладах дошкільної освіти продовжують свою роботу фахові осередки:

- ТМО вихователів груп 2-го та 3-го року життя та молодших груп – керівник Матіс Оксана Іванівна, методист ЗДО №14
- ТМО вихователів середніх та старших груп – керівник Зуєва Олена Анатоліївна, методист ЗДО №10
- ТМО музичних керівників – керівник Момот Наталя Миколаївна, музичний керівник ЗДО №16
- ТМО інструкторів з фізичної культури – керівник Гасанова Джаміля, інструктор з фізичної культури ЗДО №17.

На засіданнях розглядали актуальні питання щодо підвищення професійної майстерності, інноваційної культури та рівня теоретичної підготовки, стимулювання процесу якісних змін у професійній діяльності вихователів ЗДО. Зустрічі у колі друзів завжди цікаві, змістовні, наповнені атмосферою доброзичливості. Є такий вислів Б. Шоу «Якщо ви маєте яблуко і я маю яблуко, і ми обмінємося цими яблуками, то у вас і в мене залишиться по одному яблуку. А якщо ви маєте ідею і я маю ідею, і ми обмінємося цими ідеями, то у кожного буде по дві ідеї». Саме такими прогресуючими, ідейними у своїй справі є заклади дошкільної освіти №4, 10 та 16. (відео 5)

17 листопада 2021 року відбувся семінар-практикум для директорів та вихователів-методистів ЗДО за темою: "Формування життєвої компетентності та пізнавальної активності дошкільників засобами дидактичної гри в процесі підготовки до навчання в Новій українській школі» з метою ознайомлення з досвідом роботи педагогічного колективу ЗДО №5 (директор Кофан Світлана Петрівна) щодо вдосконалення системи науково-методичної роботи для забезпечення зростання педагогів, формування життєвої компетентності дошкільників засобами дидактичної гри. Колектив ЗДО №5 запропонував різні форми проведення методичних заходів, такі як, майстер-клас засідання творчої групи «Пошук нових

ефективних інноваційних технологій в розробці дидактичних ігор» (керівник Людмила Леонідівна Засядьвовк), методичний вернісаж « Дорослі грають – дітей навчають» (керівник Надія Олександрівна Матющенко). Відкриті заходи з використанням дидактичних ігор запропонували Тетяна Вікторівна Рубан (вихователь групи раннього віку), Ольга Борисівна Діхтяр (вчитель-логопед). Цікавинкою семінару-практикуму були кінезіологічні вправи, які запропонувала психолог Яна Леонідівна Климентьєва. Завдяки такій тісній співпраці педагогічного колективу ЗДО №5 адміністрацією побудовано зв'язок «інновації-вихователь-діти». Саме такий спосіб є вдалим підґрунтям для подальшого розвитку закладу дошкільної освіти. Зазначимо, що справжні зміни можливі тоді, коли вони впроваджуються не тільки адміністрацією, а й ініціюються самими педагогами. Такими креативними, творчими, фасилітаторами своєї справи, зі своїми традиціями та надбаннями є колективи закладів дошкільної освіти № 5, 14, Грушенський та 17. **(відео 6)**

### **Методичні родзинки**

Традиційно так склалося, що заклад дошкільної освіти №10 тісно співпрацює ліцеєм №5. Між закладами освіти щороку укладаються угоди про співпрацю, плануються спільні заходи, з метою забезпечення наступності і перспективності освітнього процесу. Саме таку мету і намагається досягти наша мобільна творча група вихователів старших груп ЗДО та вчителів початкових класів ЗЗСО.

Так, під час взаємовідвідування вчителями та вихователями відкритих онлайн-занять з дітьми старшого дошкільного віку та уроків у початковій школі засвідчили про важливість таких заходів. Адже вихователі потребують в ознайомленні з програмою початкової школи та введення у свої заняття навчальні елементи, які підготують дітей до 1-го класу, а

вчителі початкових класів також потребують знати дошкільну навчальну програму, щоб використовувати її складові в адаптаційний період.

І як результат нашої плідної роботи, за запрошенням методиста Центру громадянського виховання КВНЗ «ХАНО», в листопаді 2021 року практичний психолог КУ «ЦПРПП» Погрецька Любов Миколаївна та директор ЗДО №10 Мікуліна Людмила Петрівна стали учасниками обласного науково-практичного семінару в межах Школи молодого вихователя-методиста закладу дошкільної освіти (у форматі онлайн), під час якого ознайомили колег з досвідом роботи щодо реалізації інноваційних ідей Нової української школи в умовах наступності. Робота продовжується!

З метою надання педагогам-початківцям методичної допомоги в подоланні труднощів в розв'язанні першочергових проблем, підтримки їхньої творчої наснаги, бажання плідно та результативно працювати відбулося навчання в Школі молодого педагога, яка працювала на базі ліцею №6 (керівник Єрмоленко В.В) в очному та асинхронному режимі. Навчання пройшли 9 молодих педагогів ліцеїв № 5, 7 та Будинку дитячої та юнацької творчості.

Відповідно до річного плану Центра професійного розвитку педагогічних працівників щодо підвищення професійної компетентності керівників закладів загальної середньої освіти та їх заступників для створення ефективної системи управління якістю освітньої діяльності в закладі, розвиток творчого потенціалу учасників відбувся семінар-практикум керівників закладів освіти та їх заступників з НВР в онлайн форматі на базі ліцею №3 «Успіх» (директор Сухарева Олена Сергіївна). Під час семінару учасники ознайомились із роботою опорного закладу та його філій щодо забезпечення сталого розвитку шляхом створення ефективної системи

управління якістю освітньої діяльності та запросили на майстер-класи вчителів-новаторів: Юлія Степанівна Байдакова та Світлана Олексіївна Пономаренко, Зоя Борисівна Бардіна та Юлія Володимирівна Старченко, Катерина Павлівна Шевченко та Юлія Володимирівна Терещенко, Тетяна Володимирівна Куценко та Вікторія Анатолівна Вакал.

У зв'язку з воєнним станом в Україні семінар-практикум №5 (директор Стоцька Оксана Анатоліївна) організован в асинхронному режимі за темою «Організація освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання під час обмежувального періоду в умовах надзвичайних ситуацій». Творчий колектив ліцею розкрив тему семінару з досвіду роботи закладу про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання під час обмежувального періоду в умовах надзвичайних ситуацій, а саме, інноваційні технології “перевернутий клас», ротаційну модель змішаного навчання, організацію інклюзивного навчання та виховного процесу. Практичний психолог Валентина Петрівна Бондар презентувала матеріали тренінгу «Допомога дітям та підліткам у надзвичайних ситуаціях». Під час практичної частини вчителі ліцею запропонували майстер-клас щодо розробки онлайн тестів на освітній платформі «На Урок» (вчитель Тетяна Олександрівна Толлокнеєва) та фрагменти дистанційних уроків музичного мистецтва (Наталія Юріївна Бордунова) та фізичної культури (Олена Брониславівна Ковалик). Матеріали семінару розміщені на сайті Центру професійного розвитку педагогічних працівників.

Сьогодні передусім важливо володіти вмінням працювати в команді, вирішувати проблеми і знаходити творчі рішення, що і відбувається під час семінарів-практикумів заступників



директорів з виховної роботи, класних керівників та педагогів-організаторів (керівник Криловецька Наталя Володимирівна).

Так, під час одного з засідань креативним та сучасним був захід на базі ліцею №7 (вчитель Булгакова Валентина Миколаївна). Завданням було показати систему виховної роботи у школі, поділитися досвідом роботи, надати практичну допомогу в оволодінні методики та фахової майстерності.

Отже, можна сміливо сказати, що згуртована система роботи в закладі освіти: а це адміністрації, педагогів свідчить про якість та професіоналізм проведених заходів. Тому, не зупиняємось та згуртовуємось ще більше.

### **«Сніданок з Любов'ю»**

Професія вчителя – вічний екзамен,  
Глибокий і довгий, як сивий Дніпро.

Професія вчителя – вічний екзамен

На мудрість, на чесність, народність, добро.

Мабуть, Ви здогадалися, що мова буде про Всеукраїнський конкурс «Учитель року – 2022». І запрошуємо Вас до рубрики «Сніданок з Любов'ю»

**(відео 7)**

### **«Калейдоскоп ідей»**

Участь у фахових конкурсах – це вдосконалення педагогічної майстерності. Вміння узагальнювати, критично мислити, створювати свій авторський проєкт – притаманно педагогічним працівникам громади. В студію запрошується Лариса Михайлівна Антонова (консультант Центру професійного розвитку педагогічних працівників), яка представить Вам дипломантів міської виставки презентації педагогічних ідей і технологій-2022 **(відео 8)**

### **«Скарбничка перемог»**

Учитель - особистість творча. За словами Сухомлинського, «немає людей більш допитливих,

невгамовних, більш одержимих думками про творчість, як учитель. Оскільки творчість – це діяльність, результатом якого є щось якісно нове, неповторне, оригінальне й навіть суспільно-унікальне», то для кожного вчителя результатом його праці є перемоги учнів. Кожного року поповнюється «Скарбничка перемог». Цей навчальний рік не є виключенням. В перемогах учнів – кропітка праця вчителів! Отже, «Скарбничка перемог» **(відео 9)**

Мені надзвичайно приємно сказати теплі слова про Олену Сергіївну Грицюк – професійного і творчого педагога, яскраву особистість, яка щедро ділиться зі своїми вихованцями вогником свого серця, живим теплом душі, прагне виховати їх справжніми патріотами України. Невипадково, що саме їй колектив вчителів історії та правознавства вже не один рік довіряє очолювати ТМО нашої громади.

### **«Гроно можливостей».**

Давня мудрість каже: «Хто стоїть на місці, той відстає». А хто не хоче відставати, мусить рухатися уперед і не зупинятися. Здатність до творчої роботи і постійно підтримувати світло творчості, щоб воно якомога довше не згасало і давало плоди - це притаманно більшості педагогів нашої громади. Цей рік був роком підготовки до запровадження державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа». І на базі Харківської академії неперервної освіти упродовж серпня - жовтня 2021 року пройшли навчання 26 педагогів-тренерів, з них 14 педагогів – тренерів провели навчання з підвищення кваліфікації для ста вісімдесят чотирьох (184) вчителів громади у закладах освіти – ліцеїв № 2, 5, 6,7 та інклюзивно-ресурсному центрі. Запрошую Вас до онлайн-зустрічі з педагогами – тренерами. **(відео 10)**

В рубриці «Гроно можливостей» мова піде про сертифікацію вчителів початкових класів. Сертифікація – зовнішнє оцінювання професійних компетентностей педагога, а саме, незалежне тестування, самооцінювання та вивчення досвіду роботи вчителя незалежними експертами. У 2021 році успішно пройшла сертифікацію вчитель початкових класів ліцею №5 Гончарова Тетяна Миколаївна. Зараз Тетяна Миколаївна з нами на зв'язку. Тетяна Миколаївна, поділіться враженнями щодо проходження сертифікації. Щоб Ви побажали колегам! **(аудіо)**

### **«Щасливі творчістю»**

Заклад позашкільної освіти Первомайський будинок дитячої та юнацької творчості здійснює навчання і виховання дітей, школярів, учнівської молоді у позаурочний та позашкільний час. Заклад має здобутки, традиції для стимулювання творчого розвитку і соціальної підтримки талантів та обдарувань. Про роботу будинку дитячої та юнацької творчості у рубриці «Щасливі творчістю» **(відео 11)**

### **«Від серця до серця»**

Коли ти працюєш і твоя праця приносить користь іншим, це означає, що ти на своєму місці і потрібен людям. Саме такою є творча і креативна командна робота практичних психологів Первомайської міської територіальної громади. **( відео 12)**

Ми, освітяни, здатні на все, адже не дарма говорять: «Людина, яка вміє навчати, вміє пристосовуватися до всього!». Зараз, як ніколи, ми розуміємо одне одного без зайвих слів й відчуваємо спільний біль за рідних та Україну. Та попри біль й страх ми разом з вами прагнемо перемогти. Друзі, ми ще ніколи так не пишалися Вами, як в ці **часи єдності та спільної віри у перемогу!** **(відео 13)**

**Заставка Новини**